



Made in Keyport Award

Voor de toppers in de Maakindustrie!



Sif Roermond

Van Links naar rechts: Ton Hagelstein (Programmamanager Keyport 2020), Angely Waajen (Wethouder economie Gemeente Roermond en lid van het dagelijks bestuur van Keyport2020), Jos Buijks (Operations Sif) en Jan Bruggenthijs (CEO Sif).

Vekoma Vlodrop

Van Links naar rechts: Ton Hagelstein (Programmamanager Keyport 2020), Henk van Houtum (Ambassadeur Keyport 2020), Yvonne Paulussen (Director of Change van Vekoma) en Jan den Teuling (Wethouder economie gemeente Roerdalen).



Trespa Weert

Van Links naar rechts: Henk van Houtum (Ambassadeur Keyport 2020), Ton Hagelstein (Programmamanager Keyport 2020), Frans van Eersel (Wethouder gemeente Weert), Andre Horbach (CEO Trespa) en Pierre Heuts (Adviseur Economische Zaken Gemeente Weert)



Sif Roermond, Vekoma Vlodrop en Trespa Weert ontvingen de Made in Keyport Award. Dat is een erkenning voor bedrijven die het verschil maken. Ambassadeur Keyport 2020 Henk van Houtum licht toe: ‘Zij zetten de Keyport regio op de kaart, vervullen een voorbeeldfunctie en dragen bij aan de economische structuurversterking.’

Met de Made in Keyport Award draagt Keyport 2020 bij aan de profilering van het MKB bedrijfsleven bij werkzoekenden en studenten: ‘Hier zitten toonaangevende bedrijven, met uitdagende jobs en carrièreperspectief. Daar hoeft je de regio niet voor uit!’

Kijk voor het volledige artikel en alle Keyport Award bedrijven op: www.keyport2020.nl

De regionale arbeidsmarkt? Daar wordt aan gewerkt!

De regionale arbeidsmarkt is één van Keyport's drie programmajnen, naast innovatie en ondernemerschap. Bedrijven krijgen hun vacatures niet ingevuld. Dit is een breed maatschappelijk probleem. En zeker nu de economie aantrekt voor veel bedrijven een zeer urgente uitdaging. Juist daarom vind ik dit bij uitstek een thema waar Keyport 2020 haar rol als makelaar, verbinder en aanjager kan vervullen. Hoe? Door onderwijs, ondernemers en overheid, de triple helix partijen, bij elkaar te brengen. Want alleen dan los je dit vraagstuk duurzaam op.

Sommige bedrijven zijn bezig met eigen scholingstrajecten, maar het nadeel daarvan is dat een incompany opleiding geen officiële status heeft. Dat krijgt het pas als er een erkende onderwijspartij bij betrokken is. En wat dat betreft hebben we geluk met een toonaangevende partij als Gilde opleidingen. Een onderwijsorganisatie die voorop loopt. Die haar credits verdient heeft door al jaren geleden te investeren in de doorlopende techniek leerlijn. Die duurzaam samenwerkt met de overheid en aan de basis staat van publiek private samenwerkingsverbanden tussen onderwijs en bedrijfsleven. Daarmee heeft ze de regio's Keyport en Noord-Limburg echt op de kaart gezet. Wat ook blijkt uit het feit dat directeur Tjeu van de Laar vorige maand is uitgenodigd op het Catshuis om onder meer met premier Rutte, de minister van onderwijs en andere experts van gedachten te wisselen over een betere aansluiting van het MBO onderwijs op de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld door het oprichten van een Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV). Voor Logistiek en Gebouwde omgeving zijn ze er al. Nu nog voor de Maakindustrie. En ook dat krijgt gestaag vorm. Keyport 2020 heeft intussen met een aantal ondernemers gesproken. De behoefte is enorm. Op dit moment zijn we met een aantal koplopers in gesprek om tempo te maken. Faciliteiten, mensen en middelen regelen, zodat CIV Maakindustrie nog dit jaar het levenslicht ziet. Zo maken we van een urgente uitdaging weer een veelbelovende kans.

Henk van Houtum
Ambassadeur Keyport 2020